



**GAZI ÜNİVERSİTESİ
MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ
BİLGİSAYAR MÜHENDİSLİĞİ
STRATEJİK PLANI**

[2019-2023]

İÇİNDEKİLER

BİR BAKIŞTA STRATEJİK PLAN	3
TEMEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ	4
DURUM ANALİZİ.....	5
STRATEJİ GELİŞTİRME.....	11
İZLEME VE DEĞERLENDİRME	17

I. BİR BAKIŞTA STRATEJİK PLAN

MİSYON

Günümüzün modern bilgisayar yazılım, donanım ve bilgi sistemlerini yaratıcı bir şekilde tasarlayabilecek, gerçekleştirebilecek, yönetebilecek, iyileştirebilecek ve karşılaşılan problemleri çözebilecek mühendisleri gerekli olan teorik, teknik ve pratik bilgiye sahip, etik, sosyal olarak bilinçli, takım çalışması yapabilme ve liderlik özelliklerine sahip olarak yetiştirmektir.

VİZYON

Ulusal ve uluslararası alanda akademik mükemmelliğe ve pratik bilgiye önem vererek en yüksek kalitede lisans ve lisansüstü eğitim veren bir eğitim kurumu olmak ve tanınmaktır.

AMAÇ VE HEDEFLER

1. Eğitim-öğretim kalitesini artırmak, akreditasyonu yaygınlaştırmak

- Öğretim üyesi ve ders veren öğretim görevlisi başına düşen öğrenci sayısı azaltmak
- Akredite program sayısını artırmak

2. Nitelikli ve katma değeri yüksek araştırma-geliştirme çalışmalarını yürütmek

- Devam eden dış destekli proje sayısını artırmak
- Incites Dergi Etki Değerinde ilk %50'lik dilime (Q1-Q2) giren bilimsel yayın sayısını artırmak
- Atıf Puanı (Öğretim üyesi başına düşen üniversite adresli yayınlara SCI, SSCI, A&HCI endeksli dergilerde yapılan ortalama yıllık atıf sayısı)

3. Girişimcilik faaliyetlerini teşvik etmek ve yaygınlaştırmak

- Kuluçka vb. merkezlerdeki girişimci öğrenci sayısını artırmak

II. TEMEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Bölümümüz temel performans göstergeleri Tablo 1’de özet niteliğinde sunulmuştur. Burada performans değerlendirmelerinde öğretim üye sayısı ve her öğretim üyesine düşen öğrenci sayısı, akreditasyon, dış kaynaklı proje sayısı, yayın ve atıf sayısı ile kuluçka merkezlerinde çalışan girişimci öğrencilerin sayıları dikkate alınmaktadır.

Tablo 1. Temel Performans Göstergeleri

TEMEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ	BAŞLANGIÇ DEĞERİ (2018)	PLAN DÖNEMİ SONU HEDEFLENEN DEĞERİ (2023)
Öğretim üyesi ve ders veren öğretim görevlisi başına düşen öğrenci sayısı	89,14	40
Akredite olan program sayısı	0	1
Dış kaynaklı proje sayısı	3	6
Öğretim üyesi başına düşen Incites Dergi Etki Değerinde ilk %50’lik dilime (Q1-Q2) giren bilimsel yayın sayısı	0,71	2,0
Atıf Puanı (Öğretim üyesi başına düşen üniversite adresli yayınlara SCI, SSCI, A&HCI endeksli dergilerde yapılan ortalama yıllık atıf sayısı)	356,57	600
Kuluçka vb. merkezlerdeki girişimci öğrenci sayısı	2	5

III. DURUM ANALİZİ

Mühendislik Fakültesi Bilgisayar Mühendisliği Bölümü 2002 kurulmuş olup kısa süre içerisinde ülkemizin en başarılı ve üretken bilgisayar mühendisliği bölümlerinden birisi haline gelmiştir. Günümüzün modern bilgisayar yazılım, donanım ve bilgi sistemlerini yaratıcı bir şekilde tasarlayabilecek, gerçekleştirebilecek, yönetebilecek, iyileştirebilecek ve karşılaşılan problemleri çözebilecek mühendisleri gerekli olan teorik, teknik ve pratik bilgiye sahip, etik, sosyal olarak bilinçli, takım çalışması yapabilme ve liderlik özelliklerine sahip olarak yetiştirebilmeyi misyon kabul etmiş olan Bilgisayar Mühendisliği bölümü akademik mükemmelliğe önem veren lisans ve lisansüstü programlara sahiptir.

Mühendislik Fakültesi Bilgisayar Mühendisliği Bölümü eğitim ve öğretim faaliyetleri Kasım 2019 itibarı ile tam zamanlı 3 profesör, 2 doçent, 2 yardımcı doçent, 1 öğretim görevlisi doktor, 2 öğretim görevlisi (uzman), 1 araştırma görevlisi doktor ve 12 araştırma görevlisi ile her dönem diğer bölümlerden, üniversitelerden ve sektörden 10'un üzerinde öğretim elemanı ile devam etmektedir. Bölümde 2019-2020 eğitim-öğretim yılı itibarıyla, lisans 543, lisansüstünde ise 51 yüksek lisans ve 30'u doktora programında kayıtlı olmak üzere toplam 624 öğrenci bulunmaktadır.

Raporun ilerleyen bölümlerinde görüleceği üzere, öğretim üyesi sayısının kısıtlı olmasına rağmen, bölüm öğretim üyeleri eğitim-öğretim faaliyetlerinin yanı sıra katma değeri yüksek araştırma ve geliştirme faaliyetleri de gerçekleştirmektedir. Buna ek olarak bölüm öğretim üyeleri tarafından ulusal ve uluslararası etkinlikler düzenlemekte, düzenlenen etkinliklere katkılar sağlamakta, sosyal sorumluluk projeleri yapılmaktadır. Bunun sonucu olarak öğretim üyesi başına düşen yayın sayısı, etkinlik sayısı, patent sayısı ve proje sayısında bölümümüz ülkemiz bilgisayar mühendisliği bölümleri arasında ilk sıralarında yer almaktadır.

3.1. Araştırma Faaliyetleri

Mühendislik Fakültesi Bilgisayar Mühendisliği Bölümü öğretim üyeleri çalışma ve araştırma alanlarını gelişen teknolojiye ve ülkemiz ihtiyaçlarına uygun olarak belirlemektedir. TÜBİTAK vb. kurumlar tarafından yayınlanan çağrılı destek programları yapılan araştırmaların yönlendirilmesinde önemli rol oynamaktadır. Bu bağlamda 2019 yılı itibarı ile bölümde yapılan araştırmaların bilgi ve bilgisayar güvenliği, bilgisayar ağları, kablosuz ağ teknolojileri, nesnelerin interneti, veri madenciliği ve büyük veri analizi gibi güncel ve katma değeri yüksek

alanlarda yoğunlaştığı görülmektedir. Bu alanlarda yapılan çalışmalar Gazi Üniversitesinin sağladığı imkânların dışında, kamu ve özel sektörden öğretim üyelerinin kişisel çabaları ile elde edilmiş projelerle desteklenmektedir. Bölüm öğretim üyelerinin yaptığı çalışmalarda ulusal ve uluslararası işbirlikleri kurularak yapılan çalışmaların kalitesinin artırılması ve yaygın etki faktörünün artırılması hedeflenmektedir. Buna ek olarak farklı alanlarda diğer bölümlerle yapılan işbirlikleri ile sonucunda ortaya çıkan disiplinler arası proje ve çalışmalar da bulunmaktadır.

Bölüm bünyesinde yapılan çalışmalar temel olarak Mikroişlemciler Laboratuvarı, Cisco Laboratuvarı, Bilgisayar Eğitim-Öğretim Laboratuvarı, Sayısal Tasarım Laboratuvarı, Siber Güvenlik ve Büyük Veri Analitiği Laboratuvarı, Yapay Zekâ Laboratuvarı, Biometrik Laboratuvarı ile Kablosuz Algılayıcı Ağları ve Veri Madenciliği Laboratuvarında gerçekleştirilmektedir. Araştırma laboratuvarlarında kullanılan günümüz teknolojisi ile uyumlu donanımlar yapılan projeler sonucunda elde edilmiştir.

Bölüm bünyesinde gerçekleştirilen proje ve yayın çalışmalarına ilişkin özet performans tabloları Tablo 2 ve 3'te verilmiştir. 2018 yılına ait araştırma verileri Tablo 2'de özetlenirken, daha geniş bir zaman aralığında analiz yapabilmek adına Tablo 3'de son 5 yıllık (2014-2018 yılları arası) veriler sunulmuştur. Özet performans tablolarından da anlaşılacağı üzere Mühendislik Fakültesi Bilgisayar Mühendisliği Bölümü araştırma faaliyetleri çeşitlilik ve süreklilik göstermektedir. Ayrıca bölüm öğretim üyesi sayısının artması ile birlikte yapılan çalışmaların sayı ve kalitesinin de artması beklenmektedir. Bölümümüzde gerçekleştirilen ve üstteki tablolarda özetlenmiş olan etki değeri yüksek araştırma faaliyetleri yayın, proje ve patent alt başlıklarında detaylandırılmıştır.

Tablo 2. 2018 Yılı Performans Özet Tablosu (*Analizlere dâhil edilen öğretim üyesi sayısı: 7)

	Yayın Sayısı		Diğer indeksler ve kitap bölümleri	Konferans	Atıf (WoS)	Atıf (Google Scholar)
	Q1-Q2	Q3-Q4				
2018 yılı toplam	5.00	3.00	16.00	29.00	322.00	1098.00
2018 yılı öğretim üyesi başına düşen	0.71	0.43	2.29	4.14	46.00	156.86

**Tablo 3. (a) 2014-2018 Yılları Performans Özet Tablosu (b) Tüm yıllar
(*Analizlere dahil edilen öğretim üyesi sayısı: 7)**

(a)	Yayın Sayısı		Diğer indeksler ve kitap bölümleri	Konferans
	Q1-Q2	Q3-Q4		
Son 5 yıl toplam	19.00	27.00	44.00	137.00
Son 5 yıl öğretim üyesi başına düşen	2.71	3.86	6.29	19.57
(b)	Atıf (WoS)	Atıf (Google Scholar)	h-indeks (WoS)	h-indeks (Google Scholar)
Toplam	2496.00	9357.00	-	-
Öğretim üyesi başına düşen	356.57	1336.71	7.43	12.71

3.2. Yayın Çalışmaları

2019 yılı itibarı ile Mühendislik Fakültesi Bilgisayar Mühendisliği Bölümü öğretim üyelerinin yaptıkları yayın çalışmalarını incelendiğinde genelde güvenlik, veri madenciliği ve kablosuz ağlar üzerine yapılan çalışmalar olduğu görülmektedir. Yapılan yayınlar genelde Bilgisayar Mühendisliği alanında dünyada yapılan çalışmalar ile aynı yönde olup etki faktörü orta düzeyde olan dergilerde yer almaktadır. Bölümüzde yapılan çalışmaların yaygın etkisi ve katkısı özellikle Tablo 3'de yer alan Alınan Atıf Sayılarında anlaşılmaktadır. Bir çok dergi ve konferansı tarayan Google Scholar veri tabanına göre bölümümüz öğretim üyelerinin çalışmalarının toplamda 9357 tane öğretim üyesi başına da 1336 tane atıf aldıkları görülmektedir. Yine son beş sene içinde yapılan yayınlar incelendiğinde öğretim üyelerinin yurtdışındaki üniversiteler ile ortak yayınlar yaptıkları görülmektedir.

3.3. Proje Çalışmaları

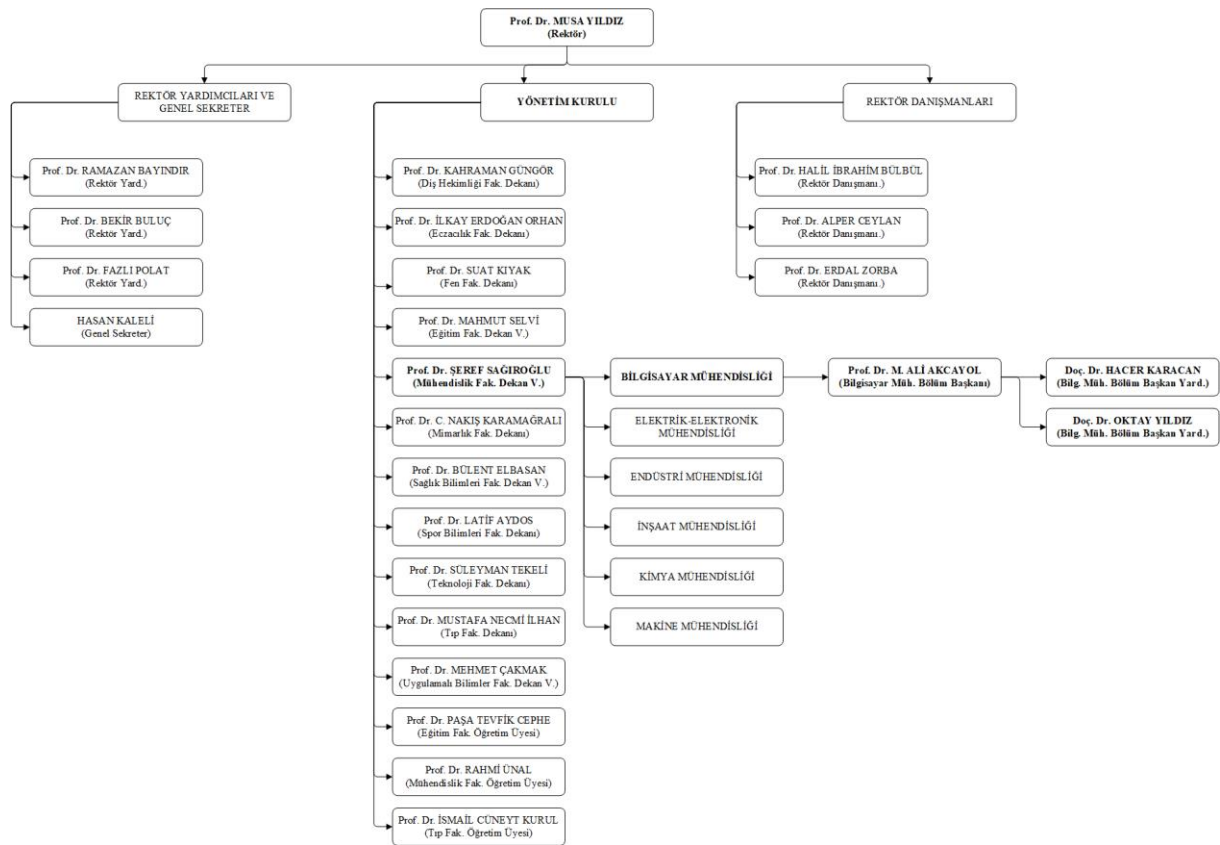
Mühendislik Fakültesi Bilgisayar Mühendisliği Bölümü öğretim üyeleri aktif bir şekilde proje çalışmalarında yer almaktadırlar. 2018 içerisinde devam eden TÜBİTAK destekli araştırma proje sayısı 1 (TÜBİTAK ARDEB 1001) olup, bunun dışında araştırmacı yetiştirmeye yönelik olarak 2 proje (TÜBİTAK BİDEB 2244 ve SSB-ASELSAN SAYP) daha yürütülmektedir.

3.4. Patent Çalışmaları

Bölümümüz öğretim üye ve elemanlarınca alınmış olan üç ulusal bir de uluslararası olmak üzere toplam dört tane patent bulunmaktadır. Bu sayı ile bölümümüz ülkemizdeki bilgisayar mühendisliği bölümleri arasında ön plana çıkmaktadır. Alınan patentler biometrik tanılama ve sosyal ağ analizi üzerine yapılan çalışmaların sonucunda elde edilmiştir.

3.5. Bölüm İçi Analiz

3.5.1 Organizasyon Yapısı



Şekil 1. Gazi Üniversitesi Organizasyon Şeması [11.11.2020 tarihinde güncellendi]

Gazi Üniversitesi Bilgisayar Mühendisliği'nin Gazi Üniversitesi organizasyonundaki konumu Şekil 1'de sunulmuştur. Bölüm başkanı ve bölüm başkan yardımcılarının haricisinde bölümdeki eğitim faaliyetlerinin düzenlenmesinde yardımcı çok sayıda çalışma grubu da mevcuttur.

Bölümdeki eğitim, idari ve akademik faaliyetlere destek için oluşturulmuş olan komisyon ve çalışma grupları aşağıda listelenmiştir:

- Eğitim ve stratejik planlama komisyonu
- Lisansüstü eğitim komisyonu

- İntibak komisyonu
- Kalite komisyonu
- Akreditasyon komisyonu
- Uluslararası ilişkiler komisyonu
- Maddi hata ve not itiraz komisyonu
- Staj komisyonu
- Bölüm tanıtım komisyonu
- Yatay geçiş komisyonu

Bölüm koordinatörlükleri aşağıda listelenmiştir:

- Erasmus, Farabi, Mevlana Koordinatörlüğü
- Cisco/Oracle/Microsoft Akademi Koordinatörlüğü
- Çift Anadal Koordinatörlüğü
- Müdek Koordinatörlüğü
- Öğrenci Topluluğu ve Sosyal Faaliyet Koordinatörlüğü
- Microsoft Dreamspark Koordinatörlüğü

Bölümde tanımlanmış olan eğitim faaliyetlerine yardımcı sorumluluklar aşağıda listelenmiştir. Bu sorumlulukların her biri için bölüm akademik personeli senelik olarak görevlendirilmektedir.

- Bölüm web sayfası sorumluları
- Büyük veri laboratuvar sorumluları
- Sosyal medya sorumlusu
- Gazi bilgi paketi sorumlusu
- Bölüm dergi sorumlusu

3.5.2 İnsan Kaynakları Yetkinlik Analizi

Bölümümüzde 2018 yılında 6 öğretim üyesi 4 öğretim görevlisi ve 16 araştırma görevlisi görev yapmıştır. Bölümümüzün 2014-2018 dönemine ilişkin personel sayısı Tablo 4'te gösterilmiştir.

Tablo 4. 2015-2018 Personel Sayısı

	Öğretim üyesi	Öğretim Görevlisi	Araştırma Görevlisi
2014	7	3	12
2015	8	3	14
2016	6	3	15
2017	6	3	16
2018	7	4	16

3.5.3 Fiziki Kaynak Analizi

Bölümümüzde aşağıdaki laboratuvarlar yer almaktadır.

1. Büyük Veri ve Kablosuz Sistemler Laboratuvarı
2. Bilgisayar Ağları Laboratuvarı
3. Bilgisayar Laboratuvarı
4. Donanım Laboratuvarı
5. Cisco Laboratuvarı
6. Mikroişlemciler Laboratuvarı
7. Biyometrik Laboratuvarı
8. Veri Madenciliği Laboratuvarı

IV. STRATEJİ GELİŞTİRME

4.1. Hedef Kartları

Tablo 5 Hedef Kartı 1.1

HEDEF KARTI-1									
Amaç (1)	Eğitim-öğretim kalitesini artırmak, akreditasyonu yaygınlaştırmak.								
Hedef (1.1)	Öğretim üyesi ve ders veren öğretim görevlisi başına düşen öğrenci sayısını azaltmak								
Sorumlu Birim	Bilgisayar Mühendisliği Bölümü								
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Mühendislik Fakültesi Dekanlığı, Fen Bilimleri Enstitüsü Müdürlüğü								
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri 2018	2019	2020	2021	2022	2023	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
PG.1.1.1. Öğretim üyesi ve ders veren öğretim görevlisi başına düşen öğrenci sayısı	60							6 Ayda 1	Yılda 1
Riskler	Program kontenjanlarının YÖK tarafından bölümün iradesi dışında artırılması Öğretim üyesi kadro ilanlarının istenen sıklıkta açılmaması								
Stratejiler	S1. Bölüm kaynakları dikkate alınarak, lisans kontenjanının sistematik bir şekilde azaltılması yönünde istekte bulunulacaktır. S2. Öğretim üyesi alımı hususunda Rektörlük makamından düzenli olarak talepte bulunulacaktır.								
Tespitler	Öğrenci sayılarının fazlalığı ve fiziki mekânların yetersiz olması, Öğretim elemanlarının nitelikli olması.								
İhtiyaçlar	Ders içeriklerinin güncen tutulması, Fiziki alanların düzenlenmesi, Laboratuvar sayısının ve kalitesinin artırılması,								

Tablo 6 Hedef Kartı 1.2

HEDEF KARTI-2									
Amaç (1)	Eğitim-öğretim kalitesini artırmak, akreditasyonu yaygınlaştırmak.								
Hedef (1.2)	Akredite program sayısını artırmak								
Sorumlu Birim	Bilgisayar Mühendisliği Bölümü								
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Mühendislik Fakültesi Dekanlığı, Fen Bilimleri Enstitüsü Müdürlüğü								
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri 2018	2019	2020	2021	2022	2023	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
PG.1.2.1. Akredite olan lisans program sayısı	20	0	0	1	1	1	1	Yılda 1	Yılda 1
PG.1.2.2. Akredite olan lisansüstü program sayısı	20	0	0	0	1	1	1	Yılda 1	Yılda 1
Riskler	Kısıtlı akademik personel sayısı nedeniyle akreditasyon faaliyetlerinin getirdiği iş yükünün verimliliğe olumsuz etki yapması								
Stratejiler	S1. Akreditasyon ile ilgili komisyonların hedef odaklı ve belirlenmiş olan yol haritasına uygun çalışmasının sağlanması S2. Ders değerlendirme anketlerinin hazırlanması ve elektronik ortamda kullanımının sağlanması.								
Tespitler	Öğretim elemanlarının nitelikli olması, Farklı ekollerden doktora eğitimi almış öğretim elemanlarının varlığı, Fakülte içerisinde akredite edilmiş programların varlığı,								
İhtiyaçlar	Veriye ulaşımı kolaylaştıracak merkezi veri paylaşım sistemi kurulması								

Tablo 7 Hedef Kartı 2.1

HEDEF KARTI 3									
Amaç (2)	Nitelikli ve katma değeri yüksek araştırma-geliştirme çalışmalarını yürütmek								
Hedef (2.1)	Dış destekli proje sayısını artırmak								
Sorumlu Birim	Bilgisayar Mühendisliği Bölümü								
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Mühendislik Fakültesi Dekanlığı, Fen Bilimleri Enstitüsü Müdürlüğü, Gazi Üniversitesi Teknoloji Transfer Ofisi								
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri 2018	2019	2020	2021	2022	2023	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
PG.2.1.1. Devam eden dış destekli proje sayısı	40	3						6 Ayda 1	Yılda 1
Riskler	Dış kaynaklı proje desteklerine ayrılan bütçenin azalması, Nitelikli araştırma personeli sayısının azalması, Yüksek lisans ve doktora öğrencisi sayısının azalması, Araştırma görevlisi kadrolarının azalması.								
Stratejiler	S1. Dış kaynaklı araştırma projesi alan akademik personele asistan desteği sağlanması. S2. Dış kaynaklı araştırma projesi alan akademik personelin ders yükünün azaltılması.								
Tespitler	Üniversite bünyesinde farklı disiplinlere mensup, iş birliği potansiyeline sahip birçok araştırmacının bulunması, Araştırma fonlarındaki bütçelerin kısıtlı oluşu, Proje artışını sağlayacak teşviklerin eksikliği.								
İhtiyaçlar	Bölüm içi farkındalığın azaltılması Dış kaynaklı proje başvuru sayısının artırılması								

Tablo 8 Hedef Kartı 2.2

HEDEF KARTI 4									
Amaç (2)	Nitelikli ve katma değeri yüksek araştırma-geliştirme çalışmalarını yürütmek								
Hedef(2.2)	Incites Dergi Etki Değerinde ilk %50'lik dilime (Q1-Q2) giren bilimsel yayın sayısını artırmak								
Sorumlu Birim	Bilgisayar Mühendisliği Bölümü								
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Fen Bilimleri Enstitüsü Müdürlüğü, Gazi Üniversitesi Teknoloji Transfer Ofisi								
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri 2018	2019	2020	2021	2022	2023	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
PG.2.2.1. Öğretim üyesi başına düşen SCL, SSCI, A&HCI endeksli dergilerde ortalama yıllık makale/derleme sayısı	15							6 Ayda 1	Yılda 1
PG.2.2.2. Öğretim üyesi başına düşen Incites Dergi Etki Değerinde ilk %50'lik Dilime Giren Bilimsel Yayın Sayısı (Incites Dergi Etki Değerinde ilk %50'lik dilime giren (Q1-Q2) makale ve eleştiri türlerindeki yayınların sayısı (1000 yazar üstü yayımlar hariç))	25							6 Ayda 1	Yılda 1
Riskler	Yayın desteğindeki sınırlamalar, Araştırmacıların sayısının azalması, Yayın için yapılan çalışmada etik izin gerektiren konularda vakit kaybı yaşanması, Yayın sürecinin, araştırmacıya bağlı olmayan sebeplerden dolayı uzaması.								
Stratejiler	S1. Önemli dergilerde yayın yapan öğretim üyelerine asistan desteği sağlanacaktır S2. Önemli dergilerde yayın yapan öğretim üyelerine daha az ders yükü verilmesi sağlanacaktır.								
Tespitler	Bazı çalışma alanlarında deneyimli personel eksikliği, Gazi Üniversitesi öğretim elemanlarının uluslararası yayın yapma kültürünün varlığı, Yayın-atıf teşvik ve ödül mekanizmasının varlığı, Araştırma ve yayın yapma potansiyeli olan çok sayıda lisansüstü öğrenci varlığı.								
İhtiyaçlar	Akademik yükseltme kriterlerinin güncellenmesi ihtiyacı, Akademik çalışmaların uluslararası yayına dönüştürülmesindeki destekler.								

Tablo 9 Hedef Kartı 2.3

HEDEF KARTI 5									
Amaç (2)	Nitelikli ve katma değeri yüksek araştırma-geliştirme çalışmalarını yürütmek								
Hedef(2.3)	Atıf Puanı (Öğretim üyesi başına düşen üniversite adresli yayınlara SCI, SSCI, A&HCI endeksli dergilerde yapılan ortalama yıllık atıf sayısı)								
Sorumlu Birim	Bilgisayar Mühendisliği Bölümü								
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Fen Bilimleri Enstitüsü Müdürlüğü, Gazi Üniversitesi Teknoloji Transfer Ofisi								
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri 2018	2019	2020	2021	2022	2023	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
PG.2.3.1. Atıf puanı (Öğretim üyesi başına düşen üniversite adresli yayınlara SCI, SSCI, A&HCI endeksli dergilerde yapılan ortalama yıllık atıf sayısı)	30							6 Ayda 1	Yılda 1
Riskler	Yayın desteğindeki sınırlamalar, Araştırmacıların sayısının azalması, Yayın için yapılan çalışmada etik izin gerektiren konularda vakit kaybı yaşanması, Yayın sürecinin, araştırmacıya bağlı olmayan sebeplerden dolayı uzaması.								
Stratejiler	S1. Önemli dergilerde yayın yapan öğretim üyelerine asistan desteği sağlanacaktır S2. Önemli dergilerde yayın yapan öğretim üyelerine daha az ders yükü verilmesi sağlanacaktır.								
Tespitler	Bazı çalışma alanlarında deneyimli personel eksikliği, Gazi Üniversitesi öğretim elemanlarının uluslararası yayın yapma kültürünün varlığı, Yayın-atıf teşvik ve ödül mekanizmasının varlığı, Araştırma ve yayın yapma potansiyeli olan çok sayıda lisansüstü öğrenci varlığı.								
İhtiyaçlar	Akademik yükseltme kriterlerinin güncellenmesi ihtiyacı, Akademik çalışmaların uluslararası yayına dönüştürülmesindeki destekler.								

Tablo 10 Hedef Kartı 3.1

HEDEF KARTI-6									
Amaç (3)	Girişimcilik faaliyetlerini teşvik etmek ve yaygınlaştırmak.								
Hedef (3.1)	Kuluçka vb. merkezlerdeki girişimci öğrenci sayısı								
Sorumlu Birim	Bilgisayar Mühendisliği Bölümü								
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Araştırma-Geliştirme Kurum Koordinatörlüğü, Teknopark A.Ş., Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi								
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri 2018	2019	2020	2021	2022	2023	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
PG.3.2.2. Kuluçka vb. merkezlerdeki girişimci öğrenci sayısı	100							Yılda 1	Yılda 1
Riskler	Teknoloji geliştirme bölgesi ilanı ile ilgili mevzuattaki kısıtlar, Kurumlar arası işbirliklerindeki isteksizlikler.								
Stratejiler	S1. Öğrenciler arasında girişimcilik konusunda farkındalık artırılabacaktır S2. Teknopark şirketlerinde yer alma potansiyeli olan hedef/ürün odaklı öğrenci projelerinin teknoparka kazandırılması teşvik edilecektir.								
Tespitler	Üniversitemizde var olan TTO'nun yetkin uzman konusundaki eksiklikleri, Teknopark şirketinin hedef/ürün odaklı firma seçiminde politika belirsizliği, TTO'nun kurumlar arasındaki işbirliklerini yeterince duyuramaması, TTO projeleri için akademisyen portföylerindeki eksiklikler, Patent ve snai fikri mülkiyet hakları konusunda yetişmiş insan gücü eksikliği.								
İhtiyaçlar	Fikri haklar konusunda uzman eksikliğini giderilmesi, Patent başvuru takip sisteminin oluşturulması, İç ve dış paydaşlardan oluşan Patent Merkezinin kurulması, İç ve dış paydaş çalıştaylarındaki yetersizliklerin giderilmesi,								

V. İZLEME VE DEĞERLENDİRME

Stratejik Planın uygulanmasının sistematik takibi ve kurumsal faaliyetlerin sürekli iyileştirilmesi, etkili ve objektif bir izleme ve değerlendirme süreci ile gerçekleştirilecektir. İzleme faaliyetleri, tanımlanmış performans göstergeleri aracılığıyla önceden belirlenmiş aralıklarda stratejik plan kapsamındaki hedeflere erişimi izlemeyi, belirlenen dönemler itibarıyla raporlamayı ve yöneticilerin değerlendirmesine sunmayı içerir. Değerlendirme, stratejik planda yer alan amaç ve hedeflere ulaşılmasında performans göstergelerinin ilgililik düzeyini, sürdürülebilirliğini ve etkinliğini nesnel olarak analiz faaliyetleridir. İzleme ve değerlendirme faaliyetleriyle stratejik plan amaç ve hedeflerinin nesnel ve ölçülebilir göstergelerle ilişkilendirilmesi sayesinde, stratejik plan amaç ve hedeflerine ulaşmak için yöneticilerin bilgiyle desteklenmesi ve gerektiğinde iyileştirici tedbir amaçlı kararlar alması sağlanır.

İzlemenin yapıldığı yılın sonunda ulaşılan performans düzeyi dikkate alınarak değerlendirme raporu hazırlanacaktır. İlgili dönem için hazırlanan izleme ve değerlendirme raporu, yöneticilerle yapılan toplantıda ele alınacak ve stratejik planın kalan süresinde amaç ve hedeflere ulaşılması için alınması gereken önlemler belirlenerek ilgili birimler görevlendirilecektir. Her yıl objektif olarak hazırlanan izleme ve değerlendirme raporları, stratejik plan hedef ve performans göstergelerine dair birikimli değerleri bünyesinde barındıracak ve stratejik plan faaliyet raporu için önemli bir temel teşkil edecektir.